

В диссертационный совет Д 002.138.02
на базе Федерального государственного бюджетного учреждения науки
«Институт проблем рынка» Российской академии наук

Отзыв

официального оппонента доктора экономических наук, доцента
Завалько Натальи Александровны на диссертацию Ковалева Антона
Михайловича на тему: «Формирование инструментов и методов
адаптивного управления промышленными предприятиями»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным
хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями,
отраслями, комплексами – промышленность)

1. Актуальность темы диссертационного исследования

Диссертационное исследование Ковалева Антона Михайловича,
представленное к защите, является результатом исследования современных
методов управления промышленными предприятиями. Адаптивное
управление отражает специфический аспект управления современными
промышленными предприятиями в условиях нестандартных и кризисных
ситуаций и является эффективным инструментом решения
трудноразрешимых задач, принятия эффективных нетрадиционных и
оригинальных управленческих решений, что является очень важным и
актуальным аспектом при проведении политики импортозамещения.

Диссертационную работу отличает многоаспектный подход к
исследуемой проблеме, она затрагивает вопросы, которые ранее изучались
недостаточно глубоко.

Указанные положения свидетельствуют о том, что заявленная автором
работа представляется актуальной.

Представленная диссертационная работа выполнена в соответствии с Паспортом научных специальностей, сформированным Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (промышленность): п. 1.1.1. Разработка новых и адаптация существующих методов, механизмов и инструментов функционирования экономики, организации и управления хозяйственными образованиями в промышленности; п. 1.1.13. Инструменты и методы менеджмента промышленных предприятий, отраслей, комплексов.

2. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Следует отметить аргументированную логику структурирования диссертационной работы, которая дает возможность анализировать основные теоретические положения и выводы, выносимые на защиту, научные положения, выводы и рекомендации.

Диссертация отличается хорошим теоретическим уровнем разработки проблем. Исследование строится на использовании системного подхода, абстрактно-логического, графического и аналитического методов, экономико-статистический и социологические методов, приемов сравнения и аналогии, экономического анализа и экспертных оценок, к изучаемым проблемам, а так же с глубоким пониманием стратегического развития промышленных предприятий в рамках перехода российской экономики на инновационный путь развития.

Результаты диссертационной работы полностью отражены в 16 публикациях, общим объемом 8,45 п.л., в которых автору принадлежит 6,2 п.л., в том числе 1 монография и 4 публикации из Перечня рецензируемых научных журналов и изданий ВАК РФ. Научные выводы также были обсуждены и одобрены на международных и всероссийских научно-практических мероприятиях.

3. Основные результаты исследования и их научная новизна

Научная новизна диссертационного исследования состоит в разработке автором теоретических и методических положений, практических рекомендаций по разработке и применению методов и инструментов адаптивного управления на промышленных предприятиях с целью повышения эффективности промышленного производства в условиях кризиса, неопределенности и изменчивости внешней и внутренней среды предприятий путем подготовки и принятия ситуационных управленческих решений.

Первая глава диссертации «Теоретические основы формирования инструментов и методов адаптивного управления на промышленных предприятиях» (стр.10-62) представляет собой детально проработанный теоретический материал по исследуемой проблеме. Автор определяет объективную необходимость использования адаптивного менеджмента в процессе управления предприятием, а так же его основные задачи и направления развития (стр. 16-17).

Заслуживает внимания разработанная Ковалевым А.М. логическая схема процесса принятия нестандартных управленческих решений в системе адаптивного менеджмента, который представляет собой совокупность последовательных действий, направленных на поиск альтернатив нетрадиционных путей решения проблемы (стр.22-23). Исследования позволили раскрыть особенности формирования у менеджеров инновационного мышления в сфере разработки и реализации управленческих новаций (стр.24-25).

Автор определяет место и роль инструментов и методов в системе адаптивного менеджмента предприятий (стр.37-38). Автор выделяет инструменты и методы, применяемые при разработке и реализации нестандартных управленческих решений в системе современного адаптивного менеджмента (стр.45-47).

Интересным является, предложенная и обоснованная Ковалевым А.М. целесообразность применения так называемых, креативных технологий, техник

и методов генерирования «нового знания» в целях повышения эффективности применения инструментов и методов в процессе принятия нестандартных управленческих решений и управленческих новаций (стр.50-53).

В процессе оценки эффективности нестандартных управленческих решений и управленческих новаций автор, считает целесообразным использовать, так называемые признаки-маркеры эффективности принятия нестандартных управленческих решений и освоения управленческих новаций, которые должны характеризовать главные результаты адаптивного менеджмента (стр.58-61).

Вторая глава посвящена основным тенденциям и проблемам внедрения новационных инструментов и методов управления на промышленных предприятиях (стр.63-104).

Обращает на себя внимание, достаточно длительный исследуемый период с 2006 по 2014гг. в течении которого, автор представляет статистические результаты по показателям интенсивности и масштабов инновационной активности и инновационной деятельности промышленных предприятий (стр.68-74, таблицы 7-11)

В процессе исследования автором была уточнена система противоречий между собственниками, руководителями, персоналом и консультантами в решении проблемы управленческих нововведений. Раскрыты типичные недостатки в системе управления предприятиями, сдерживающих активизацию и повышение эффективности внедрения управленческих новаций (стр. 88-91).

Представленные Ковалевым А.М. результаты опроса собственников, руководителей, управленческого персонала и специалистов промышленных предприятий цементной промышленности, являются достаточно интересными, так как они позволили вскрыть организационно-экономические, управленческие, социально-психологические проблемы, стоящие на пути активизации процессов внедрения управленческих новаций (стр.95-101, таблица 20).

Глава три исследует и предлагает модели совершенствования инструментов и методов управления на предприятиях промышленности (стр.105-150).

Автор предлагает системный подход, который предполагает использование новых нетрадиционных методов решения проблем инновационного менеджмента (стр.110-111). Ковалевым А.М. разработаны теоретико-методологические положения, позволяющие решить проблемы повышения эффективности систем адаптивного менеджмента предприятий (стр.111-113).

Заслуживает внимание предлагаемая автором модель отраслевой консалтинговой ассоциации в составе управляющей компании холдинга предприятий цементной промышленности (стр. 119-120, схема 8). Автор систематически приводит достаточно большой объем экономических показателей определяющих работу цементной промышленности не только у нас в стране, но и за рубежом (стр.124-125). Автор уточняет основные проблемы эффективного развития предприятий цементной промышленности в Российской Федерации (стр.127-129).

Разработаны организационно-управленческие мероприятия в системе адаптивного менеджмента, которые авторам осуществлялись на базе предприятия цементной промышленности ОАО «Новотроицкий цементный завод». Автор детально анализирует экономические показатели исследуемого предприятия (стр.136-141). Автор утверждает, что освоение предлагаемых организационно-управленческих новаций будет способствовать повышению эффективности системы управления ОАО «НЦЗ», свои доводы он подтверждает экономическими показателями эффективности предприятия (стр.148-149 таблица 24)

Закключение и выводы, представленные в диссертационном исследовании обоснованы и сделаны на основе аргументированного анализа.

4. Практическое значение результатов исследования

Практическая значимость результатов исследования определяется прикладным характером сделанных в работе выводов, предложений и

рекомендаций, которые представляют интерес для промышленных предприятий в условиях перехода к инновационной экономике при разрешении нестандартных и кризисных ситуаций и могут быть использованы руководством предприятий в процессе разработки стратегий, программ и проектов креативного развития, а также создания систем адаптивного управления, ориентированных на подготовку, принятие и реализацию нестандартных управленческих решений.

5. Недостатки диссертационного исследования

При общем положительном впечатлении от диссертационной работы, следует отметить некоторые недостатки:

- первая глава несколько информационно перегружена, было бы целесообразно часть информации, представленной в табличном и графическом виде перенести в приложения к работе;
- в работе не представлено положений по оценке социальных и инновационно-информационных результатов деятельности предприятия в случае применения организационно-управленческих новаций;
- в работе не представлены расчеты проектных показателей экономической эффективности ОАО «НЦЗ» на 2020 год (стр.148-149)

6. Заключение о соответствии диссертации критериям

Положения о присуждения ученых степеней от 24 сентября 2013 г. № 842

Отмеченные замечания не снижают существенно ценности выполненной работы, которая представляется самостоятельным, законченным исследованием, выполненным на актуальную тему, имеющим научную новизну и практическую значимость.

Оценивая работу в целом, можно сделать утверждение, что соискателю удалось доказать исходный тезис, что адаптивное управление отражает специфический аспект управления современными промышленными

предприятиями в условиях непредсказуемости, нестандартных и кризисных ситуаций и является эффективным инструментом решения трудноразрешимых задач, принятия эффективных нетрадиционных и оригинальных управленческих решений.

На основании вышеизложенного считаю, что диссертация соискателя на тему: «Формирование инструментов и методов адаптивного управления промышленными предприятиями», является законченной научно-квалификационной работой и отвечает критериям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 №842, а ее автор, Ковалев Антон Михайлович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность)

Официальный оппонент,
доктор экономических наук, доцент,
заведующий кафедрой
экономики и финансов

Подпись Завалько удостоверяю

Завалько Наталья Александровна

Подпись Завалько
должность заведующий кафедрой
«23» декабря 2013



Негосударственное образовательное частное учреждение высшего образования «Московская академия предпринимательства при Правительстве Москвы»

Почтовый адрес: 125319, г. Москва, ул. Планетная, 36

Телефон: 8-495-152-71-88,

Электронная почта: nazavalko@mosap.ru