

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации  
Рябова Захара Сергеевича  
на тему «Формирование организационно-  
экономического механизма устойчивого развития  
нефтяной компании», представленной на соискание  
ученой степени кандидата экономических наук по  
специальности 08.00.05 – Экономика и управление  
народным хозяйством (экономика, организация и  
управление предприятиями, отраслями, комплексами –  
промышленность)

Диссертационная работа Рябова Захара Сергеевича, как видно из автореферата, выполнена на актуальную тему, так как научная задача теоретического обоснования и разработки организационно-экономического механизма устойчивого развития нефтяной компании является теоретически важной и практически значимой. Наименее исследованными являются теоретические проблемы выявления приоритетов устойчивого развития, обоснования приоритетных компонентов программы устойчивого развития нефтяной компании, а также критериев оценки эффективности программы устойчивого развития нефтяной компании. Все приведенные аргументы подтверждают актуальность выбранной темы исследования.

Проблемам устойчивого развития предприятий посвящено значительное количество научных трудов ввиду перспективности данного направления в условиях усиления экологических требований и ужесточения нормативов социальной ответственности бизнеса. Однако, в настоящее время, в работах ученых не уделяется достаточно внимания именно проблеме формирования организационно-экономического механизма устойчивого развития нефтяной компании как совокупности элементов внутренней инфраструктуры, упорядоченных в соответствии с требованиями экономической эффективности. Таким образом, тема диссертации актуальна.

В соответствии с целью диссертационного исследования автором конкретизировано содержание организационно-экономического механизма устойчивого развития нефтяной компании, а также обоснованы приоритетные компоненты программы ее устойчивого развития. По нашему мнению, наиболее ценным научным результатом, полученным автором, является алгоритм формирования организационно-экономического механизма устойчивого развития нефтяной компании, включающий следующие шаги: 1) установление приоритетов устойчивого развития; 2) утверждение целей устойчивого развития; 3) формулирование задач устойчивого развития; 4) аналитическое обеспечение программы устойчивого развития; 5) разработка плана-графика реализации программы устойчивого развития.

Результаты диссертации являются новыми, достоверными, получены автором самостоятельно и имеют высокую теоретическую и практическую значимость. Вместе с тем, на основании автореферата, в диссертации, на наш взгляд, имеются следующие недостатки:

1) не совсем ясно, как автор разграничивает категории «человеческий капитал» и «человеческий потенциал» для целей исследования (стр. 14), что затрудняет определение рамок и параметров оценки данных категорий в нефтяных компаниях;

2) в автореферате используются весовые характеристики показателей (таблица 6, стр. 19), однако механизм установления этих характеристик в автореферате не представлен, что вызывает сомнения в их обоснованности.

Однако данные недостатки не являются определяющими и не могут повлиять на общую положительную оценку диссертационного исследования.

**ВЫВОД:** после ознакомления с авторефератом диссертации Рябова Захара Сергеевича на тему «Формирование организационно-экономического механизма устойчивого развития нефтяной компании», можно сделать вывод, что работа является самостоятельным законченным исследованием, в котором решена актуальная научная задача, имеющая существенное значение для развития нефтяной промышленности России. По своему содержанию и научно-

теоретическому уровню диссертация соответствует критериям, изложенным в пп. 9-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» (постановление Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор – Рябов З.С. – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность).

Ректор  
АНОО ДПО  
«Санкт-Петербургский институт  
бизнеса и инноваций»  
доктор экономических наук, профессор



  
В.П. Пилявский

« 12 » декабря 2016 года.

Сведения о рецензенте:

Пилявский Валерий Павлович, доктор экономических наук, профессор.  
Место работы: АНОО ДПО «Санкт-Петербургский институт бизнеса и инноваций», ректор  
Адрес: 193318, г. Санкт-Петербург, ул. Коллонтай 17, к. 3,  
Сайт: <http://dpoibin.ru>  
Тел. +7 (812) 309-96-40  
E-mail: [dpoibin@mail.ru](mailto:dpoibin@mail.ru)