

Содержание

Введение.....	5
Глава 1. Современные теоретические подходы и методы управления человеческими ресурсами в целях повышения производительности труда	6
1.1. Человеческие ресурсы в экономике и социологии труда: их сущность	8
1.2. Модели управления человеческими ресурсами, ориентированные на повышение производительности труда.....	8
1.3. Социально-трудовые отношения: роль и функции государства в них	18
1.4. Современная философия управления человеческими ресурсами и производительностью труда	23
1.5. Гуманизация управления человеческими ресурсами и производительностью труда работников	30
Глава 2. Знания и труд работников — ключевые источники конкурентных преимуществ современных организаций.....	33
2.1. Ресурсная концепция управления производительностью труда	33
2.2. Функции управления человеческими ресурсами и производительностью труда	41
2.3. Механизм управления человеческими ресурсами и производительностью труда в организации	43
Глава 3. Человеческий капитал в системе социально-трудовых отношений	48
3.1. Роль человеческого капитала в экономике	48
3.2. Издержки и стоимость человеческих ресурсов организации.....	49
3.3. Индивидуальная ценность производительности труда работников организаций	51
Глава 4. Система управления человеческими ресурсами и производительностью труда в организации.....	53
4.1. Структурные аспекты построения системы управления человеческими ресурсами	53
4.2. Целевое назначение системы управления человеческими ресурсами и ее роль в обеспечении высокой производительности труда	62
4.3. Роль кадровой службы организации в обеспечении производительности труда работников	65
Глава 5. Политика управления человеческими ресурсами и производительностью труда в организации.....	72
5.1. Влияние групповой и организационной идентичности на производительность труда	72
5.2. Организационная эффективность управления человеческими ресурсами	78
Глава 6. Обеспечение организации высокопроизводительными человеческими ресурсами	83
6.1. Методы поиска и найма работников, оценка эффективности найма	83
6.2. Процедуры адаптации в целях повышения производительности труда в организации.....	84

Глава 7. Оценка производительности труда и деловых качеств работников организации.....	87
7.1. Построение процесса оценки работников организации	87
7.2. Практика и методы оценки работников организации	94
7.3. Центры оценки производительности труда и деловых качеств работников организации.....	98
7.4. Аттестация работников как способ повышения производительности труда и развития деловых качеств	102
Глава 8. Стимулирование и мотивация деловой активности и производительности труда работников организаций	107
8.1. Мотивация трудовой деятельности	107
8.2. Стимулы производительности, создаваемые оплатой труда работников организации	124
8.3. Неэкономические стимулы производительности труда и деловой активности работников организации.....	131
Глава 9. Обучение и развитие работников для повышения производительности труда и обеспечения конкурентоспособности организации	142
9.1. Цели обучения и развития работников организации	142
9.2. Особенности обучения и развития работников smart-организаций в концепте «зеленой экономики»	151
Список литературы.....	158